

Aprendizajes sobre emprendimiento en el sector público



Gracias a todos los que se unieron el martes a nuestra mesa redonda, **“Aprendizajes sobre emprendimiento en el sector público”** para hablar sobre las lecciones aprendidas que han tenido múltiples organizaciones hasta el día de hoy. Hablamos de temáticas tan interesantes como los niveles de inclusión y meritocracia en los ámbitos autonómicos e incluso municipales, las diferencias entre las estrategias de apoyo al emprendimiento que se enfocan en calidad y aquellas que se enfocan en cantidad así como los diferentes referentes que cada uno tiene a nivel nacional, europeo o global.



32

Agentes del Ecosistema

32 agentes del ecosistema público de España se reunieron ayer para definir compromisos que se deben tomar en cuenta desde las instituciones públicas con el fin de generar un ecosistema de emprendimiento que sea más inclusivo, eficiente y meritocrático.

Queremos agradecer especialmente, a nuestros tres excelentes panelistas:



Rosa Siles

Directora Gerente en la Fundación Andalucía
Emprende



Pedro Antonio Pardo García

Dir. Gerente Fundación Emprender en Aragón
y Gerente Unidad de Emprendimiento del
Inst. Aragonés de Fomento



Raúl Sánchez

Director de Alianzas y Estrategia de Las Rozas
Innova

Gracias a las aportaciones de los diferentes participantes y especialmente de nuestros tres panelistas, queremos compartir con el resto de instituciones estas 4 recomendaciones:

Entender muy bien su contexto

Debemos comprometernos a escuchar a los ciudadanos, salir de nuestras oficinas y hablar aún más con personas emprendedoras con todo tipo de necesidades. Sólo así crearemos, en conjunto, una oferta de apoyo a las personas emprendedoras que se adapte a su contexto.

Apoyar el talento innovador

Debemos priorizar el potencial de los proyectos de base innovadora y entender los riesgos que representan. Necesitamos ser más conscientes y estar más presentes en las etapas iniciales para así impulsar aún más emprendimientos de base innovadora que en un futuro cercano se convertirán en fuente de empleos resilientes.

Trabajar en red

Debemos dejar de lado los “ego-sistemas” y crear un ecosistema basado en la colaboración entre instituciones. Es importante comunicarse más para evitar duplicidades y trabajar en red. Tenemos que entender las fortalezas y debilidades de cada institución para ofrecer en conjunto el mejor servicio posible a las personas emprendedoras y no más como instituciones individuales. Todo empieza por aceptar que no podemos llegar a todos solos.

Recordar que “donde no hay mata, no hay patata”

Con el fin de enfrentar la crisis de empleo y de oportunidades que vivimos hoy en nuestro país nos comprometemos a tener las puertas abiertas y estar ahí para las personas emprendedoras. Es importante entender que si hoy no ofrecemos las herramientas, recursos y el apoyo personalizado necesario para un mayor número de personas que quieren emprender, mañana sólo obtendremos un mayor fracaso.

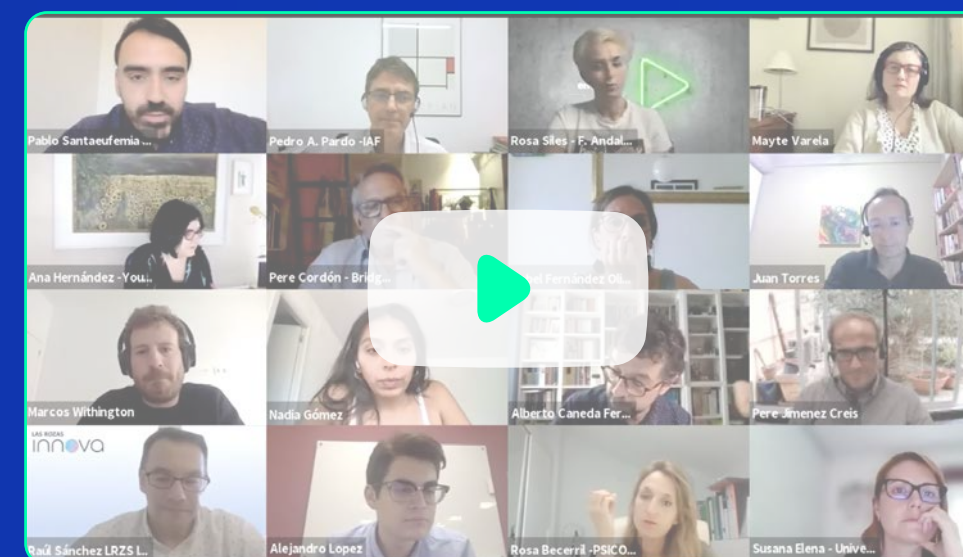
“El talento no tiene, edad, genero, ni nacionalidad”

Siguientes pasos

Como mencionamos ayer, este evento es parte de un ciclo de mesas redondas que estamos organizando a lo largo del año para conectar y hablar de los problemas que realmente nos importan en el ecosistema emprendedor. Estate atento de nuestros siguientes eventos en donde hablaremos sobre iniciativas inclusivas, recuperación económica y la innovación como palanca de cambio.

Realmente creemos que las soluciones provienen de la acción y la interacción, así que mantengamos viva la conversación hasta que juntos hagamos que el cambio se convierta en una realidad.

Aquí encontrarán la grabación de la sesión para aquellos que no pudieron asistir.



¡Gracias por estar con nosotros!



¿Quieres construir un puente con nosotros?

